

# Rollenbild der Onkologischen Pflege

DGKS KURZ Andrea



# Onkologisches Pflegeprofil

## Kernkompetenz der Pflege

- ▶ Organisation der Pflege
- ▶ Tätigkeiten im mitverantwortlichen Tätigkeitsbereich
- ▶ Mitwirkung im interdisziplinären Bereich

## Onkologische Pflegekompetenz

- ▶ Pflegerische-medizinische Fachkompetenz
- ▶ Kommunikationskompetenz
- ▶ Palliative Care
- ▶ Selbstreflexion

# Rollenbild der (onkologischen) Pflege

- ▶ Professionelle Haltung

- ▶ Patient ist unabhängig von Ansehen und

**Jederzeit bereit, flink, freundlich, aufopferungsvoll**

- ▶ Patient steht im Mittelpunkt

- ▶ Vermittler zwischen Arzt und Patient

- ▶ Gepflegtes Erscheinungsbild, persönliche Gesundheit ,  
psychische Belastbarkeit

- ▶ Puffer für emotionale Belastungen , Angst und  
Frustration von Patient und Angehörigen

# Veränderungen der Rahmenbedingungen

## Rechtlicher Rahmen

- Novelle des Gesundheits- und Krankenpflegegesetzes

## Änderungen im Berufsfeld der Ärzte

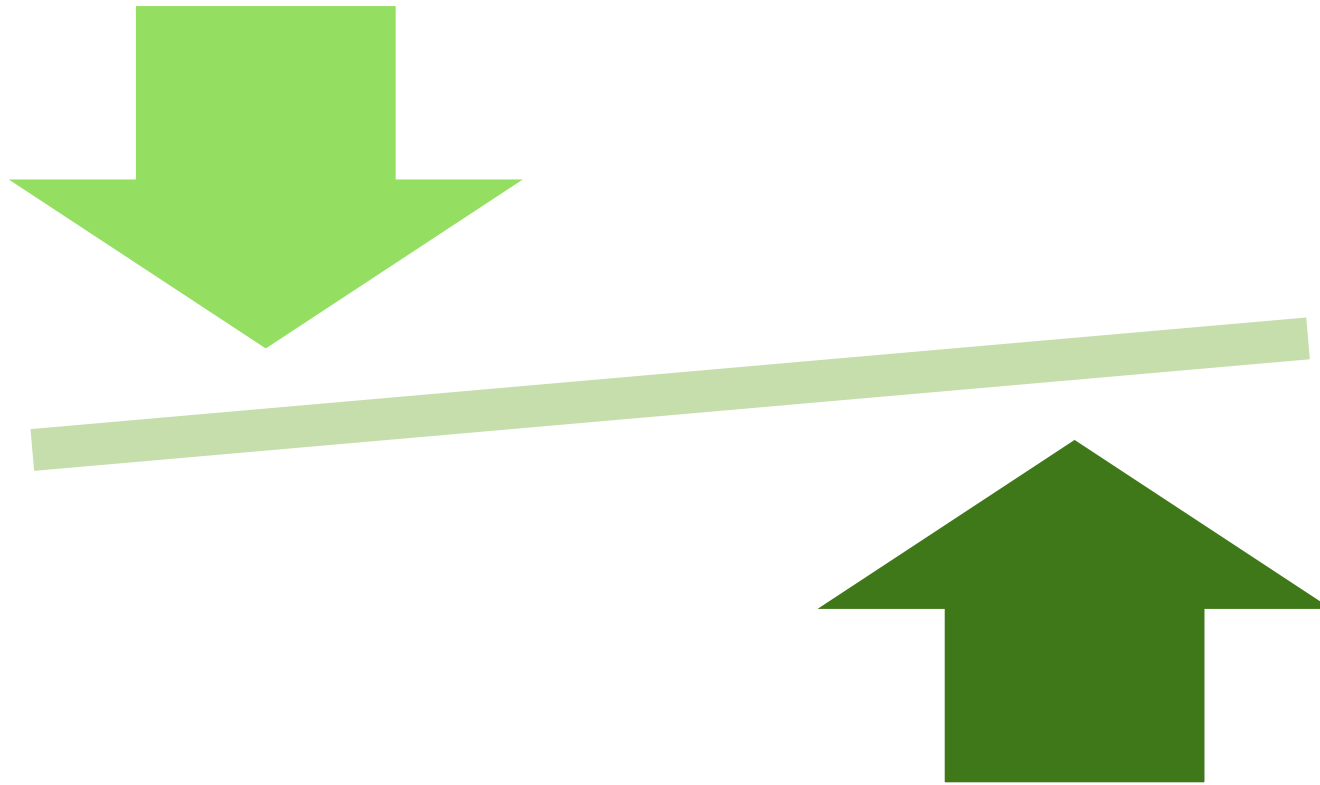
- Arbeitszeit
- Ärzteausbildung
- zunehmender Ärztemangel

# Änderungen der gesetzlichen Rahmenbedingungen

Blutabnahmen, peripherer  
Venenzugang, Port-a-Cath anstechen,  
Vorbereitung und Verabreichung von  
Tumortheraeutika

- ▶ Übernahme ärztlicher Tätigkeiten durch den gehobenen Dienst der Pflege

# Erwartung - Realität



# FOLGEN für den gehobenen Pflegedienst

- Reduktion der tatsächlichen Pflegezeit
- Gesteigerte Abhängigkeit von den Pflegehelfern
- Personalmangel

# FOLGEN für den gehobenen Pflegedienst

- Teil des ärztlichen Versorgungssystem
- Zunahme der medizinisch  
therapeutischen Funktion
- Konfrontation mit Patientenunsicherheit-  
Angstauslösung



# FOLGEN für die onkologische Pflegeperson

- Steigerung der Durchführungsverantwortlichkeit
- Gesteigerte Angst vor Belangbarkeit
- Versagensängste
- Überforderung

# FOLGEN für das Rollenbild der onkologischen Pflegeperson

- Pufferfunktion kaum durchführbar
- Kraft psychischen Belastungen Stand zuhalten sinkt!!!
- Steht der Patient noch im Mittelpunkt?

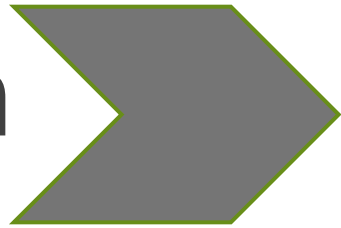


# Konfliktpotential



# Ziel

## Reduktion



- ▶ Belastung
- ▶ Versagensängste
- ▶ Überforderung

## Lösungsansätze

### Schaffung von Strukturen

- ▶ Strukturierte Arbeitsschritte
- ▶ „Chemodienst“
- ▶ Schulungen

# Diese Entwicklung erfordert...

- ▶ Optimierung der Ausbildung und Vorbereitung auf die neuen Tätigkeiten auch des bereits vorhandenen Personals
- ▶ Fachspezifische Fort- und Weiterbildungsangebote für den onkologischen Pflegebereich
- ▶ Mehr Personalressourcen im onkologischen Bereich - Personalberechnungssystem
- ▶ Sorgenkind Supervision

# Zusammenfassung...

▶ ...es  
entsteht ein  
neues  
Berufsfeld  
und

...ein  
geändertes  
Rollenbild der  
onkologischen  
Pflege!

**Danke für Ihre Aufmerksamkeit!**

The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of green, ranging from light lime to dark forest green. The shapes are primarily triangles and polygons, creating a dynamic, layered effect. The overall composition is clean and modern, with the text centered on a white background.